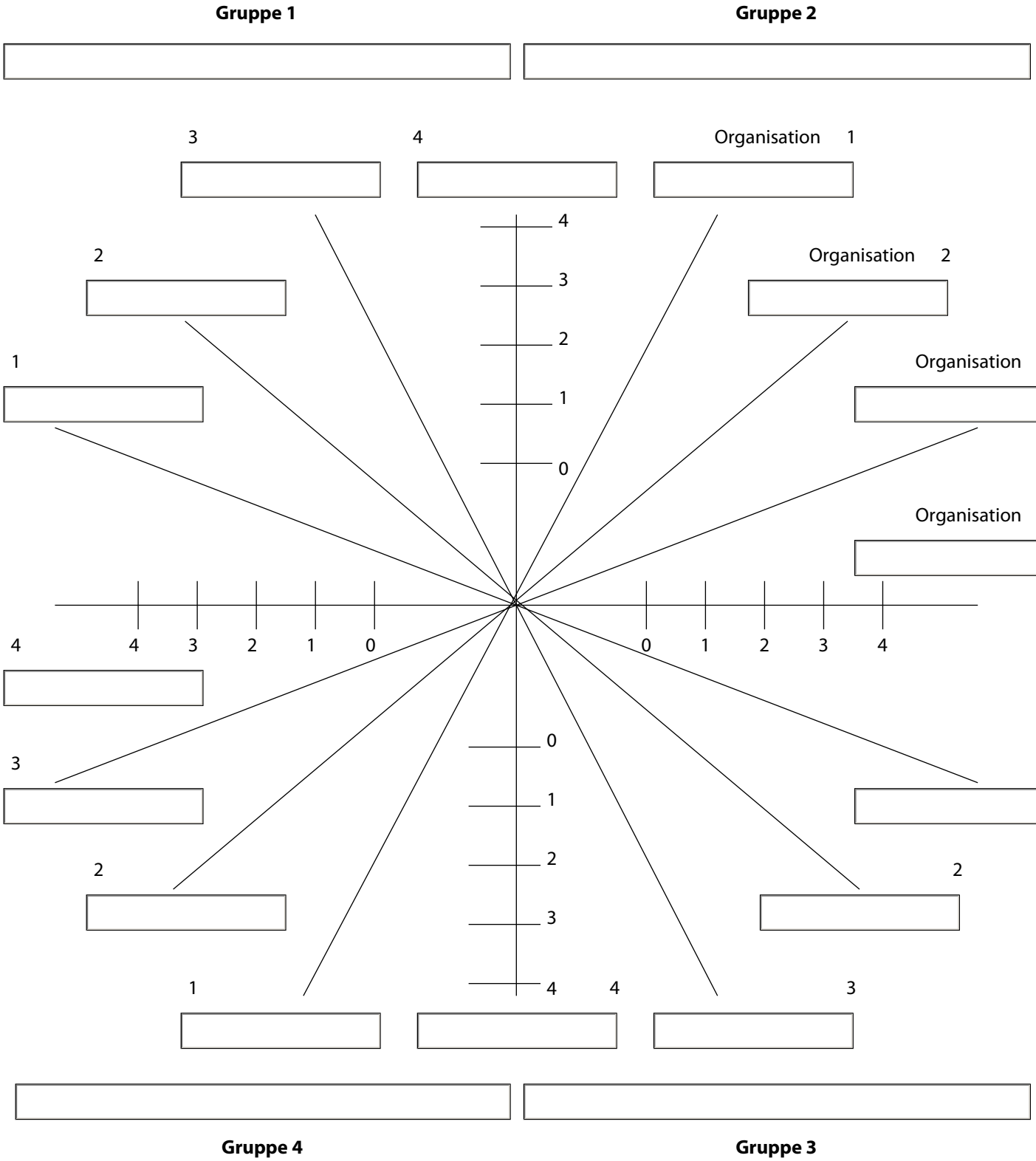
Netzwerkkarte zur Darstellung von Vernetzungsintensität



Gebrauchsanweisung:

- Die für die eigene Organisation bzw. Einrichtung wesentlichen Personen und Organisationen (Stakeholder) werden benannt und schriftlich festgehalten.

- Aus dieser Liste von Stakeholdern werden vier Gruppen gebildet (z.B. Politik, Verwaltung, Arbeitsfeld und Andere (z.B. Schulen, Vereine etc.) und auf der Netzwerkkarte eingetragen.

- Aus jeder dieser vier Gruppen werden die wichtigsten vier Stakeholder ausgewählt und in der Netzwerkkarte eingetragen.

- Anschließend wird die Kontakt- (= Vernetzungs-) Intensität zu jeder dieser konkreten Personen oder Organisationen auf der Skala aufgetragen, dann werden die aufgetragenen Punkte zu einem "Vernetzungsnetz" verbunden.

- Dabei arbeitet zunächst jede Mitarbeiterin/jeder Mitarbeiter für sich alleine.

- Anschließend werden die Einschätzungen der einzelnen MitarbeiterInnen verglichen und eventuelle Unterschiede diskutiert.

- Dann werden eventuell sich aus der Diskussion ergebende Handlungsschritte vereinbart und inklusive Zeitplan und Verantwortungszuordnung schriftlich festgehalten.

- Zuletzt wird ein Termin zur Überprüfung der geplanten Aktivitäten vereinbart.

Skalierung: Welche dieser fünf Behauptungen trifft auf die jeweilige Organisation am ehesten zu?

0: Zu diesem Stakeholder hatten wir bisher keinerlei Kontakt.
1: Zu diesem Stakeholder haben wir manchmal und anlassbezogen Kontakt.
2: Zu diesem Stakeholder haben wir öfters und anlassbezogen Kontakt.
3: Zu diesem Stakeholder haben wir manchmal und anlassunabhängig Kontakt.
4: Zu diesem Stakeholder haben wir regelmäßig und anlassunabhängig Kontakt.